

REUNIÓ AMB LA CONSELLERIA D'UNIVERSITATS



Dilluns 28 de setembre

La convocatòria va estar feta des de fa setmanes però amb un ordre del dia comunicat hores abans de la reunió, dilluns 28 hem mantingut una reunió informativa amb la Consellera i la Secretària Autonòmica.

L'assistència per la part sindical ha estat amb criteris que no atendien a la representativitat referida a tot el territori, fet que ha portat a sol·licitar aclariment al respecte.

INICI DE CURS. MESURES ANTI-COVID

La Consellera ha informat de com s'ha procedit a l'inici de curs, observant l'adaptació de les indicacions de Sanitat durant la primera setmana de setembre en els diferent plans de contingència elaborats en les diferents Universitats, pels seus serveis respectius de prevenció.

S'ha optat de forma generalitzada per una docència dual.

l ha informat de dues accions per a detectar o per a evitar contagis:

- La UPV ha posat en marxa una aplicació per a avisar de les possibles aglomeracions de persones per a que així s'eviten
- La UJI te un projecte d'anàlisi d'aigües residuals per a detectar el virus en elles.

També ha exposat que el Fons COVID per a Educació Superior (Universitat, cicles formatius de grau superior i ISEACV) dota de 25.560.000 per a ensenyaments universitaris.

El repartiment a cada universitat s'ha fet atenent a criteri de nombre d'alumnat de cadascuna.

Aquests fons són finalistes per a necessitats derivades de la COVID i des de la Conselleria TAN SOLS S'ORIENTA per a quins ítems es poden dedicar, i que són: processos de desinfecció, compra de material, suport de personal,...

Cada universitat decideix on dedicarà estos diners.

La certificació d'aquestes mesures ha de passar per la Conselleria d'Hisenda, per intervenció, i finalment ha d'estar aprovat pel Consell.

Des de CCOOPV hem manifestat que, a l'igual que en altres nivells d'ensenyament s'ha reforçat plantilla amb els fons extraordinaris COVID, també en la Universitat hauria de reforçar-se, ja que la docència dual no redueix la càrrega de treball si no més bé al contrari. I que caldria una supervisió en este sentit per part de Conselleria.

Sobre la concessió de beques d'exempció de taxes i beques salari ens informen que hi ha una partida de dos milions per a exempció de taxes i dos milions per a beques salari

FINANÇAMENT DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES VALENCIANES

Altra qüestió de la que se'ns ha informat és sobre la represa de l'activitat del grup de treball sobre finançament. Tenen intenció de tindre enllestit un primer esborrany abans de desembre.

Des de CCOOPV hem manifestat **la necessitat i l'obligació de participar en eixe document tant important per al funcionament de les universitats. Representem a treballadores i treballadores de les universitats i també tenim un projecte d'universitat pública que ha d'estar al servei de tota la ciutadania**, sense perdre de vista les situacions socioeconòmiques més dèbils.

Sense oblidar el deute històric, cal ampliar la inversió en universitat. Cal invertir en plantilles i rejuvenir-les (PDI, PAS i personal investigador) i establir criteris equitatius i per al repartiment a les 5 universitats

CONVENI COL·LECTIU

Sobre el Conveni Col·lectiu acordat, la Consellera ha informat de les actuacions davant els ministeris d'Universitats i Hisenda perquè en la nova llei de pressupostos generals de l'Estat es permeta dedicar la partida reservada a posar en marxa les millores del conveni. Per tant, cap novetat respecte d'un tema pel qual hem apostat des del principi i que hem urgit a desbloquejar ja que perjudica a tot el personal laboral de les universitats valencianes.

A més, la Secretaria Autonòmica ens informa que estan esperant a que estiga enllestit l'Estatut de PDI estatal (actualment en fase d'esborrany) i que volen modificar el Decret Valencià de Professorat. De manera tangencial aquests canvis legislatius podrien afectar algun aspecte del conveni.

Al fil d'aquesta informació, dir que pel que fa a **l'esborrany d'Estatut de PDI CCOO ha mostrat el rebuig tant al text com a les formes de treballar del Ministeri caracteritzades per una absència total de voluntat negociadora. De fet el segon esborrany empitjora substancialment el primer**: el model de figures de professorat que proposa no sols no soluciona els problemes que pretén solucionar com ara la precarietat de col·lectius com el dels associats, sinó que consagra i magnifica la contractació temporal, fent de la promoció una carrera de fons i de superació d'obstacles que no garanteix el manteniment de l'Educació Superior com a servei públic.



De fet, en aquest segon esborrany, el Ministeri considera acceptable una temporalitat en el professorat de fins al 40% del total de la plantilla -- en equivalència a temps complet-el que en la pràctica pot implicar un percentatge més elevat si comptabilitzem també els llocs amb dedicació a temps parcial. Per tant, tot allò que és regule a partir d'aquesta norma tindrà una mirada crítica i vigilant per part nostra.

De la possible reforma del Decret valencià de professorat, esperarem a veure la proposta però en cap cas ha de excusa per a no fer efectiu el Conveni signat.

FÒRUM D'UNIVERSITATS

Ja fa mesos que CCOO varem designar la nostra representació per a la seua constitució. Tot i això, en aquest punt des de FECCOOPV volem anar més enllà: pensem que **cal constituir la MESA SECTORIAL i en relació a això, hem demanat l'informe jurídic d'on emana** la ja que en cap cas afavoreix el desenvolupament d'una carrera acadèmica i negativa a constituir-la. Considerem que és imprescindible establir un marc on es negocie i eixe marc és una MESA.

MESURES PER INCENTIVAR INVESTIGACIÓ I TRANSFERENCIA DE CONEIXEMENT

Se'ns informa que es crea una institució d'investigació d'excel·lència que tindrà la seu a Castelló. Tindrà com a objectiu captar el talent i liderar en investigació i ciència.

El Pla d'Excel·lència GenT està considerat des del Ministeri com atracció del talent i entrarà a estar finançat com a tal. També ens traslladen que s'estendran els contractes predoc a 4 anys a partir d'aquest any.

Des de CCOOPV volem subratllar que **aquestes mesures estan insertes en l'Acord Social per a la Reconstrucció "Alcem-nos"**, acord signat pel Govern Valencià amb la patronal i els sindicats representatius: CCOOPV i UGTPV.

Com a organització cosignant d'aquest Pla, **exigirem que es posen en marxa les mesures recollides en el document i vigilarem el seu desenvolupament**. Les línies estratègiques 4, 7, 8 i 9 tenen accions relacionades amb investigació, digitalització i innovació i les universitats són imprescindibles per a dur-les a terme.

BRETXA DIGITAL

Precisament per tal de reduir la bretxa digital, en l'Acord "Alcem-nos" ve recollida la creació de l'Observatori de la Bretxa Digital, amb 5 catedres, una per cada universitat:

UA: Bretxa digital i persones majors

UJI: Bretxa digital i territori

UV: Bretxa digital de gènere

UPV: Bretxa digital i diversitat funcional

UMH: Bretxa digital i bon ús de les TIC